



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 444 **del** 07 MAG. 2026

Oggetto: Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'ARNAS “Garibaldi” di Catania, in sostituzione di altro componente dimissionario.

Proposta n. **del**

STRUTTURA PROPONENTE
Struttura Tecnica Permanente

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile

Ing. Carmelo Morsini

Registrazione Contabile				
Budget Anno	Conto	Importo		Aut.
Budget Anno	Conto	Importo		Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile della Struttura Tecnica Permanente

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge n. 421 del 23 ottobre 1992*”;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, modificato D. Lgs. n. 74/2017;

Considerato l’art. 14, comma 1, del sopracitato Decreto, in cui è previsto che “*Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance...*” ed il comma 2-bis, in cui è previsto che “*L’Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti...*”;

Visto il Decreto Assessoriale del 26 settembre 2011 con cui l’Assessorato della Salute ha dettato le *Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del SSR*, finalizzate a recepire in ambito sanitario le disposizioni nazionali sulla misurazione e valutazione della performance secondo il sopradetto D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il Decreto del 2 dicembre 2016 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante “*Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*”, emanato ai sensi dell’art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 9 maggio 2016, e successivamente modificato dal Decreto del 6 agosto 2020 e poi dal 7 agosto 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, ha disciplinato, fra l’altro i requisiti di idoneità e le modalità di iscrizione a detto elenco, i principi relativi alla nomina ed alla durata dell’incarico ed i limiti di partecipazione a più Organismi;

Atteso che l’art. 7, comma 3 del Decreto del 6 agosto 2020 prevede che la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione è effettuata dall’Organo di indirizzo politico-amministrativo tra gli iscritti da almeno sei mesi nell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previa procedura selettiva pubblica;

Dato atto che il Decreto Assessoriale n. 653 del 12 giugno 2024 recante “*Modifica al D.A. n. 964 del 07.04.2010 per rideterminazione dei compensi dei componenti OIV*”, ha determinato il compenso in funzione del limite massimo annuo del 10% di quello spettante al Direttore Generale dell’Azienda, al lordo degli oneri fiscali e fissando una soglia minima di sedute da effettuare non inferiore a 24 annuali oltre al riconoscimento del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

Tenuto conto che con:

- deliberazione n. 1255 del 10 ottobre 2022 questa Azienda ha indetto avviso di selezione comparativa per titoli, finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per il rinnovo dell’OIV in forma collegiale per il triennio 2022-2025;
- deliberazione n. 402 del 04 aprile 2023, modificata con successiva deliberazione n. 415 del 12 aprile 2023, è stato nominato l’OIV, con la seguente composizione:
 - o Dott.ssa Rosaria D’Ippolito – Presidente;
 - o Prof.ssa Caterina Ventimiglia – Componente;

- Avv. Luca Pedullà – Componente.
- deliberazione n. 512 del 19 maggio 2025, si è provveduto alla proroga dell'incarico dei componenti dell'OIV dell'Azienda, fino al 31.12.2027, in ragione dell'applicazione dell'art. 1 comma 10 quinquies della Legge n. 15 del 21.02.2025;

Considerato che con deliberazione n. 381 del 21 aprile 2026 l'Azienda ha preso atto delle dimissioni della Prof.ssa Caterina Ventimiglia dall'incarico conferitole di componente dell'OIV, con pec acquisita al Protocollo generale aziendale n. 6562 del 30/03/2026, per le motivazioni ivi riportate;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'indizione di apposita selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione di un componente dell'OIV, così da garantirne la prosecuzione delle attività ed il regolare svolgimento dei compiti ad esso attribuiti;

Rilevato che la selezione avverrà attraverso l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento, tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, disponibile all'indirizzo *www.inPA.gov.it*;

Considerato che è opportuno nominare una specifica Commissione interna incaricata di effettuare la verifica del possesso dei requisiti e una preventiva valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze presenti nei curricula dei candidati e nelle relative relazioni di accompagnamento, al fine di redigere un elenco di soggetti idonei (che non costituisce graduatoria), tra i quali il Direttore Generale potrà selezionare il componente dell'O.I.V. aziendale. Tale Commissione sarà pertanto composta da:

- Direttore Amministrativo – dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara;
- Capo Dipartimento Amministrativo – dott. Giovanni Luca Roccella;
- Direttore Coordinamento degli Staff aziendali – dott.ssa Adriana Cuspilici;
- Segretario commissione – dott.ssa Alessandra Vasta;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- 1) **INDIRE** la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, in sostituzione di altro componente dimissionario;
- 2) **APPROVARE** il relativo schema di Avviso pubblico, parte integrante della presente delibera e disporre la pubblicazione sul:
 - Portale Unico del Reclutamento *inPA*, sezione "Bandi e avvisi - Avvisi OIV";
 - Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - sito internet aziendale, nella sezione "Concorsi - OIV";

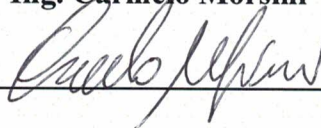
- 3) **NOMINARE** la Commissione interna incaricata di effettuare la verifica del possesso dei requisiti e una preventiva valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze presenti nei curricula dei candidati e nelle relative relazioni di accompagnamento, composta da:
- Direttore Amministrativo – dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara;
 - Capo Dipartimento Amministrativo – dott. Giovanni Luca Roccella;
 - Direttore Coordinamento degli Staff aziendali – dott.ssa Adriana Cuspilici;
 - Segretario commissione – dott.ssa Alessandra Vasta;
- 4) **FISSARE** il termine ultimo per la registrazione, la compilazione e l’invio online della domanda, pena esclusione, entro le ore 23:59 del giorno 25.05.2026, attraverso il Portale del Reclutamento *inPA*, sezione “Bandi e avvisi - Avvisi OIV”;
- 5) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegato (parte integrante):

1. Avviso procedura selettiva pubblica

* * *

Il Responsabile della Struttura Tecnica Permanente
Ing. Carmelo Morsini



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale.

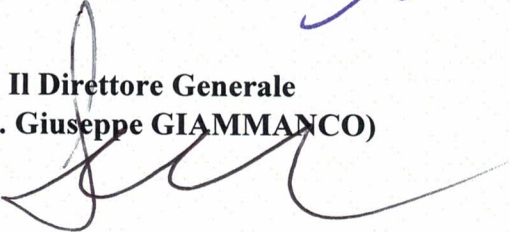
DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- 1) **INDIRE** la procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, in sostituzione di altro componente dimissionario;
- 2) **APPROVARE** il relativo schema di Avviso pubblico, parte integrante della presente delibera e disporre la pubblicazione sul:
 - Portale Unico del Reclutamento *inPA*, sezione "Bandi e avvisi - Avvisi OIV";
 - Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - sito internet aziendale, nella sezione "Concorsi - OIV";
- 3) **NOMINARE** la Commissione interna incaricata di effettuare la verifica del possesso dei requisiti e una preventiva valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze presenti nei curricula dei candidati e nelle relative relazioni di accompagnamento, composta da:
 - Direttore Amministrativo – dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara;
 - Capo Dipartimento Amministrativo – dott. Giovanni Luca Roccella;
 - Direttore Coordinamento degli Staff aziendali – dott.ssa Adriana Cuspilici;
 - Segretario commissione – dott.ssa Alessandra Vasta;
- 6) **FISSARE** il termine ultimo per la registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda, pena esclusione, entro le ore 23:59 del giorno 25.05.2026, attraverso il Portale del Reclutamento *inPA*, sezione "Bandi e avvisi - Avvisi OIV";
- 4) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.


Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)


Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro SAPIENZA)


Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

Il Segretario


Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

..... e ritirata il giorno

L'addetto alla pubblicazione

.....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal..... al

..... - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania.....

Il Direttore Amministrativo

.....

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il

Prot. n.

Notificata al Collegio Sindacale il

Prot. n.

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. del.....
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione “Garibaldi” di Catania

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ARNAS “GARIBALDI” DI CATANIA, IN SOSTITUZIONE DI ALTRO COMPONENTE DIMISSIONARIO.

Con il presente **AVVISO**, approvato con deliberazione n. 444 del 07/05/2026, è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli, per la scelta di n. 1 candidato idoneo a ricoprire l'incarico di componente dell'attuale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, in sostituzione di componente dimissionario.

L'OIV è stato nominato in forma collegiale con deliberazione n. 415 del 12.04.2023 ed è attualmente prorogato, ai sensi dell'art. 1 comma 10 quinquies della Legge n. 15 del 21.02.2025, con deliberazione n. 512 del 19.05.2025, fino al prossimo 31.12.2027.

L'Azienda, pertanto, in seguito a dimissione di un componente, intende provvedere alla individuazione di n.1 componente per ricostituire l'intero Organismo.

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e Durata dell'Incarico.

È indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, in sostituzione di altro componente dimissionario.

L'incarico ha come oggetto i compiti affidati all'OIV dalla vigente normativa.

Ai sensi del D.M. 06.08.2020, modificato e integrato dal D.M. 07.08.2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'incarico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.

Il conferimento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

Articolo 2

Compenso

L'incarico sarà remunerato sulla base dei parametri previsti dal D.A. n. 653 del 12.06.2024, comunque entro il limite massimo annuo del 10% del compenso spettante al Direttore Generale dell'Azienda, al lordo degli oneri fiscali, oltre al riconoscimento del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni di legge.

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a €. 15.000,00.

Articolo 3

Requisiti di Partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del D.M. 06.08.2020, modificato e integrato dal D.M. 07.08.2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine del presente avviso, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV, da almeno sei mesi, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. I requisiti di partecipazione, generali, di competenza ed esperienza e di integrità, sono quelli prescritti dall'art. 2 del D.M. 06.08.2020, integrato e modificato dal D.M. 07.08.2023, cui si rinvia espressamente. Per l'incarico di componente dell'OIV, è richiesta l'iscrizione in una delle fasce professionali di cui all'art. 5, c. 2, del D.M. citato e ss.mm.ii.

Articolo 4

Divieto di nomina

Il componente dell'OIV non potrà essere nominato, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, della normativa vigente in materia di inconferibilità e incompatibilità nonché in applicazione delle disposizioni interne dell'Azienda e dei principi di imparzialità e indipendenza dell'incarico, il soggetto che:

- sia dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania;
- ricopra incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni;
- abbia ricoperto tali incarichi o intrattenuto tali rapporti nei tre anni precedenti la scadenza dell'avviso.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse

In applicazione del D.M. 06.08.2020 e ss.mm.ii., fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità,

incompatibilità o conflitto anche potenziale di interessi, propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado, ai sensi della Legge n. 190/2012, del D. Lgs. n.39/2013 e delle altre norme di legge e discipline di settore.

In particolare, non potrà essere nominato componente dell'OIV dell'ARNAS Garibaldi di Catania il soggetto che:

- a) sia stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica, ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) abbia riportato nella carriera lavorativa una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- c) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le proprie funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale dell'ARNAS Garibaldi;
- d) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'ARNAS Garibaldi;
- e) sia in rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado con Dirigenti di Struttura Complessa dell'Azienda o con i componenti la Direzione Strategica (Direttore Generale, Amministrativo, Sanitario);
- f) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un OIV o di un Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- g) sia componente del Collegio Sindacale dell'ARNAS Garibaldi.

Articolo 6

Esclusività del Rapporto

Per assumere l'incarico oggetto del presente Avviso il/la candidato/a dovrà rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal D.M. 06.08.2020, modificato e integrato dal D.M. 07.08.2023, e precisamente:

- un massimo di dodici, ma nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro;
- un massimo di tre, in ogni caso, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Articolo 7

Termine e modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura alla presente procedura selettiva, dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica sul **Portale inPA**.

Il/la candidato/a dovrà quindi:

- autenticarsi con SPID/CIE/CNS/eIDAS;
- registrarsi al portale *inPA* al seguente indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;
- compilare il format di candidatura.

All'atto di registrazione il/la candidato/a dovrà compilare in modo dettagliato il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in quanto farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del curriculum vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Inoltre, il candidato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e nel rispetto di quanto previsto nella Domanda di candidatura - sezione "Informazioni aggiuntive" e "Allegati" - a pena di esclusione, dovrà allegare:

- la **relazione di accompagnamento** redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. del 06.08.2020, aggiornato al D.M. del 07.08.2023 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV, specificandone la denominazione e la durata dell'incarico.

Successivamente alla pubblicazione nel Portale del Reclutamento *inPA* - sezione "Bandi e avvisi - Avvisi OIV" - la registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda dovranno essere completati sul medesimo Portale *inPA* **entro le ore 23:59 del giorno 25.05.2026.**

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso; pertanto, il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità della candidatura.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione della domanda oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Azienda stessa o a eventi di forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti. Solo in caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale *inPA*, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente Avviso.

L'Azienda provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza. In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

L'Azienda provvederà a pubblicare il presente avviso di selezione oltre che sul Portale del Reclutamento *inPA*, anche sul sito internet aziendale nella sezione "Concorsi – OIV" (<https://www.ao->

garibaldi.ct.it/concorsi/oiv/) e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, che procederà alla verifica del possesso dei requisiti e alla valutazione dei titoli e delle esperienze inerenti l'incarico da conferire.

La valutazione comparativa prenderà in considerazione i seguenti elementi:

- documentata esperienza professionale maturata in qualità di Componente di OIV/NIV, con particolare riferimento ad incarichi svolti presso le Pubbliche Amministrazioni;
- adeguate competenze manageriali improntate a promuovere i valori del miglioramento continuo della performance, della qualità dei servizi, della trasparenza e dell'integrità;
- comprovate professionalità ed esperienza negli ambiti della valutazione della performance, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e dell'organizzazione delle stesse.

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Al termine delle verifiche e delle valutazioni comparative, la Commissione, senza alcun ordine di merito o di titoli, sottoporrà al Direttore Generale dell'ARNAS una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

Il Componente dell'Organismo individuato sarà nominato con deliberazione del Direttore Generale dell'ARNAS, che sarà pubblicata con le medesime modalità sopra descritte.

Articolo 9

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi della L. 241/90, è il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: 0957594641 e 0957594810.

Articolo 10

Trattamento dei Dati Personali

I dati personali forniti, nonché i loro aggiornamenti in caso di variazione, sono trattati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), recepito con il D. Lgs. 101/2018, per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità che la domanda di partecipazione alla procedura sia correttamente e compiutamente esaminata.

I dati saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Il Trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 dello stesso Regolamento. Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e comunque fino al termine necessario per la gestione di possibili ricorsi / contenziosi.

Articolo 11

Comunicazioni e Trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale *inPA*, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'ARNAS.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.

L'Azienda si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese diritti di sorta.

L'Azienda potrà altresì, a proprio insindacabile giudizio, decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo allo stesso.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale ed il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della vigente normativa.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)

